

津档发〔2019〕13号

天津市档案局关于进一步 加强新时代档案编研工作的意见

（2019年8月24日）

为进一步加强新时代全市档案编研工作，深入挖掘档案资源，充分发挥档案编研工作在留史资政育人中的作用，不断推进档案文化建设，结合我市实际，提出以下意见。

一、新时代档案编研工作的重要意义与总体目标

习近平总书记在党的十九大报告中提出，要坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛。档案编研工作作为弘扬档案文化的重要平台，承载着留史资政育人的使命。档案是文化的“母资源”，是文化传承的根基，是文化传播的载体，是讲好“中国故事”的文化资源。新时代的档案编研工作大有可为，也必将大有作为。各级各类档案馆，全市机关、团体、企事业单位档案部门要把握时代机遇，创新工作模式，发挥档案编研工作在宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬社会主义核心价值观方面的作用，围绕党和国家重大决策部署及经济社会发展，大力开展档案编研工作，在抓特色、出精品、创品牌上下功夫，力争在“十四五”期间，推出一批具有留史资政

育人作用的档案编研精品，打造一支政治强、业务精、作风好的档案编研队伍，形成守正创新、百花齐放的档案编研工作新局面。

二、创新档案编研工作体制机制

（一）积极创建档案编研工作新机制

档案行政管理部门要履行档案编研工作监督指导职责，要围绕中央、市委重要决策部署，经济文化发展和精神文明建设做好全市档案编研工作的统筹规划，组织档案系统专家开展论证，制定并发布年度档案编研选题指南。各单位参照指南确定编研工作年度计划任务，组织力量，深入挖掘馆（室）藏档案资源，推出高质量档案编研成果。各单位要将编研工作年度计划向同级档案行政管理部门备案。

（二）档案编研工作纳入档案业务整体建设

各单位要将档案编研工作纳入档案业务建设的整体规划和日常管理，与其他档案业务工作同部署、同要求、同保障。各综合档案馆应明确档案编研工作的分管领导和职责分工，建立和完善档案编研制度，制定编研工作年度计划，规范档案编研选题、立项、审核等各项流程，以项目为带动，采取多种形式开展档案编研工作。

三、充分发挥档案编研工作在留史资政育人中的作用

（一）提高档案史料编研水平

1. 依托馆藏资源做好史料编研。各单位要深度挖掘反映

天津历史文化的馆（室）藏档案资源，选取老字号、民俗、名村、名镇、名企、名人、名产、名胜等专题，做好史料汇编工作。要根据专业需求，以本单位档案资源为基础，推出具有行业特色的档案编研成果，为记录单位发展历程，推动业务建设提供强有力的支持。

2. 以“编”为基础，提升“研”的水平。各单位要在做好史料专题汇编的基础上，研究相关专题的历史背景与脉络、内在价值和互相联系等，通过编研结合，形成具有研究性观点和学术含量的档案史料编研精品，解决“编而不研、编而少研、研而不精”的问题。

3. 推出多种形式档案史料编研成果。各单位要注重发挥新技术、新媒体在档案编研中的作用，推动档案编研成果多样化，既要有书籍、图册、展览等，又要有专题片、微视频、有声读物等。

（二）提升档案编研成果资政服务的能力

1. 提高档案编研资政服务的质量。各档案馆要坚持档案编研工作鲜明的政治导向，紧密围绕中央和市委市政府中心工作，在深入挖掘馆藏资源的基础上，结合现实情况进行研究考证，通过建立档案资政专刊、档案编研专报等载体，为本市各级党委政府和相关部门提供高质量的资政服务。

2. 注重档案编研资政服务的时效。档案行政管理部门要紧跟中央和市委市政府重点工作、重大活动和重要事项部署，

及时与各档案馆研究并确定资政服务的编研选题。各档案馆要依据选题，积极组织开展档案编研工作，严格把握时间节点，快速形成高质量的档案编研成果，及时报送本级党委政府或相关部门，体现档案编研资政的时效性。

（三）增强档案编研成果在精神文明建设中的作用

1. 为开展爱国主义教育服务。各单位要深度挖掘具有鲜明红色特征的档案资源，围绕弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，培养和践行社会主义核心价值观推出档案编研成果，为开展爱国主义教育提供服务。

2. 为打赢意识形态领域斗争服务。各单位要将档案编研工作与意识形态领域斗争紧密结合，对历史虚无主义肆意歪曲丑化党史国史、诋毁党的领袖和英雄人物、否定党的历史功绩等恶意言论，要勇于“发声”，敢于“亮剑”，用无可辩驳的档案史实及编研成果予以坚决反击。

3. 为打造“思政教育小课堂”服务。各单位要结合《关于组织开展“发挥档案优势 传承红色基因 弘扬爱国精神”主题教育活动的通知》要求，利用红色档案资源编辑制作流动展览、小动漫、小教材、小卡片等，为打造“思政教育小课堂”提供高质量档案编研成果。

四、打造高素质专业化档案编研干部队伍

（一）强化使命担当

各单位要教育引导档案编研人员自觉用习近平新时代中

国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，把档案编研工作作为档案工作的重要职责，增强做好档案编研工作的政治责任感和历史使命感，自觉担负起“为党管档、为国守史、为民服务”的神圣职责。

（二）提高能力水平

各单位要有计划、有步骤地加强对档案编研人员的教育培训，采用多种方式提高档案编研人员的业务能力。要以推出档案编研成果为导向，鼓励档案编研人员多出精品成果，营造乐于编研、善于编研的良好氛围。档案行政管理部门要搭建学术交流平台，为档案编研工作互相促进、互相提高创造条件。

（三）创建激励机制

各单位要坚持人岗相适的原则，将爱岗敬业、踏实做事、能力较强的干部充实到档案编研队伍，并保持队伍的相对稳定。要积极借助“外脑”，鼓励研究机构、社会专业人士等作为兼职人员加入档案编研队伍，充实档案编研力量。要将档案编研工作业绩作为评优评先、职称评审的条件之一，最大限度地调动和发挥档案编研人员干事创业的积极性。

（此件公开发布）